



ANEXA 1 - MODIFICAREA SDL – GAL „CANAL DUNARE-MAREA NEAGRA 2016”

Data 24.10.2018

1. TIPUL PROPUNERII DE MODIFICARE A SDL¹

Tipul modificării	Numărul modificării solicitate ² în anul curent
☐ Modificare simplă - conform pct.1	
☒ Modificare complexă - conform pct.2	1
☐ Modificare legislativă și/sau administrativă - conform pct.3	

II. DESCRIEREA MODIFICĂRILOR SOLICITATE³

1. DENUMIREA MODIFICĂRII: Realocari financiare, conform pct. 1, litera b

a) Motivele și/sau problemele de implementare care justifică modificarea

Această modificare constă în realocarea financiară între măsuri în cadrul Priorității 6, în sensul diminuării alocărilor pentru măsura M2/6A „Ajustarea și modernizarea activităților agricole, factor de creștere economică și socială a teritoriului” cu valoarea de 250.000 euro și majorarea sumei către M3/6A „Suport în dezvoltarea echilibrată a teritoriului prin activități non-agricole” cu această valoare. Suma rămasă la M2/6A (100.000 euro) permite ca cel puțin un proiect să poată fi finanțat prin măsură.

Modificarea survine în urma implementării SDL, și în urma deschiderii și închiderii sesiunilor de depunere proiecte pentru toate măsurile cuprinse în SDL GAL Canal Dunăre- Marea Neagră 2016.

În urma sesiunii de depunere de proiecte pentru măsura M2/6A desfășurată în perioada 29.11.2017 -09.02.2018, nu au fost depuse proiecte.

Din acest motiv, considerăm ca aceasta realocare va avea un efect pozitiv asupra realizării obiectivelor SDL-ului. Vor fi create noi afaceri în teritoriu, va crește numărul de locuri de muncă nou create, aspecte care vor contribui la dezvoltarea teritoriului și la atingerea indicatorilor propuși prin SDL.

b) Modificarea propusă

--

¹ conform încadrării tipurilor de modificări din prezentul Ghid.

² numărul modificării solicitate în anul curent.

³ fiecare modificare va fi completată conform punctelor a,b,c,d.



MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

DIRECȚIA GENERALĂ DEZVOLTARE RURALĂ
AUTORITATEA DE MANAGEMENT PENTRU PNDR



Prin indicatorii stabiliți, am prioritizat măsurile propuse, astfel am stabilit ca, cea mai mare nevoie identificată la nivelul teritoriului este de înființare și dezvoltare de activități non-agricole care să conducă la creșterea veniturilor populației rurale.

Se modifică Anexa 4-Planul de finanțare cu suma totală (componenta A+componenta B)

PLAN DE FINANȚARE A+B

VALOARE SDL COMPONE NTA A+B	Suprafață TERITORI U GAL	Populație TERITO RIU GAL	VALOARE TOTALĂ COMPONE NTA A+B (EURO)
	176	29,917	1,446,893. 31

COMPONENTA A+ B	PRIORITATE	MĂSURA	INTENSITATEA SPRIJINULUI	CONTRIBUȚIA PUBLICĂ NERAMBURSABILĂ/ MĂSURĂ ² (FEADR + BUGET NAȚIONAL) EURO	CONTRIBUȚIA PUBLICĂ NERAMBURSABILĂ/PRIORITATE (FEADR + BUGET NAȚIONAL) EURO	VALOARE PROCENTUALĂ ³ (%)
	1	M1.1 /1C	70%	35,000.00	50,000	3.46%
		M1.2/1C	30%	15,000.00		
	2				0	0.00%
	3				0	0.00%
	4				0	0.00%
	5				0	0.00%
	6	M2/6A	50%/40%	100,000.00	1,223,258	84.54%
		M3/6A	100%	724,181.62		
		M4/6B	100%/ 80%	399,076.65		
Cheltuieli de funcționare și animare ⁴				173,635.04	12.00%	
TOTAL COMPONENTA A+B				1446893.31		
TOTAL GENERAL (COMPONENTA A+ COMPONENTA B)				1,446,893.31		



c) Efectele estimate ale modificării

Efectul acestor modificări este unul optim, acestea contribuind la creșterea unei rate mari de absorbție a fondurilor alocate pentru dezvoltarea locală a teritoriului GAL Canal Dunare-Marea Neagră 2016.

d) Impactul modificării asupra indicatorilor din SDL

Impactul va fi unul benefic deoarece indicatorul de monitorizare cu privire la numărul de locuri de muncă create este preluat de măsura M3/ 6A- Suport în dezvoltarea echilibrată a teritoriului, măsura care asigură îndeplinirea aceluiași obiectiv din SDL.

2. DENUMIREA MODIFICĂRII: Realocări financiare, conform pct. 1, litera c

a) Motivele și/sau problemele de implementare care justifică modificarea

Pentru Măsura M1/1C, „Sprijin pentru acțiuni de informare și formare” a fost prevăzută suma de 104,181.62 euro. Măsura a fost deschisă în perioada martie-aprilie 2018, perioada în care a fost depusă o singură cerere de finanțare care ulterior a fost retrasă. În urma acțiunilor de animare din teritoriu am constatat că vor fi puține solicitări pentru această măsură. Solicităm diminuarea sumei de la 104,181.62 euro (M1.1-72,927.33 euro și M1.2-31,254.29 euro) la 50,000.00 euro (M1.1-35,000.00 euro și M1.2-15,000.00 euro, diferența de 54,181.62 euro fiind direcționată către măsura M3/6A- Suport în dezvoltarea echilibrată a teritoriului, unde sunt solicitări în așteptare și mulți potențiali beneficiari interesați de această măsură. M3/6A este sprijin forfetar, mult mai ușor de accesat, implică mai mulți beneficiari (50.000 euro/proiecte servicii respectiv 70.000 euro/proiecte producție/agropensiuni) și răspunde cerințelor din teritoriu.

b) Modificarea propusă

Modificarea Anexei 4-Planul de finanțare

PLAN DE FINANȚARE A+B

VALOARE SDL COMPONENTA A+B	Suprafață TERITORIUL GAL	Populație TERITORIUL GAL	VALOARE TOTALĂ COMPONENTA A+B (EURO)
	176	29,917	1,446,893.31



1910-2019 | SARBATORINIM IMPREUNA

COMPONENTA A+ B	PRIORITATE	MĂSURA	INTENSITATEA SPRIJINULUI	CONTRIBUȚIA PUBLICĂ NERAMBURSABILĂ/ MĂSURĂ ² (FEADR + BUGET NAȚIONAL) EURO	CONTRIBUȚIA PUBLICĂ NERAMBURSABILĂ/PRIORITATE (FEADR + BUGET NAȚIONAL) EURO	VALOARE PROCENTUALĂ ³ (%)
	1	M1.1 /1C	70%	35,000.00	50,000	3.46%
		M1.2/1C	30%	15,000.00		
	2				0	0.00%
	3				0	0.00%
	4				0	0.00%
	5				0	0.00%
	6	M2/6A	50%/ 40%	100,000.00	1,223,258	84.54%
		M3/6A	100%	724,181.62		
		M4/6B	100%/ 80%	399,076.65		
Cheltuieli de funcționare și animare ⁴				173,635.04	12.00%	
TOTAL COMPONENTA A+B				1446893.31		
TOTAL GENERAL (COMPONENTA A+ COMPONENTA B)				1,446,893.31		

c) Efectele estimate ale modificării

Modificările propuse vor favoriza atingerea rezultatelor propuse. Prin această modificare se justifică preocuparea membrilor Adunării Generale pentru o implementare cât mai rapidă a măsurilor din SDL, în sensul stimulării unei absorbții eficiente și în acord cu criteriile specifice implementării SDL și funcționării GAL.

d) Impactul modificării asupra indicatorilor din SDL

Aceste modificări contribuie la atingerea indicatorilor mult mai facil.



3. DENUMIREA MODIFICĂRII: Schimbări care vizează organigrama și personalul angajat conform pct. 1, litera d

a) Motivele și/sau problemele de implementare care justifică modificarea

Având în vedere că GAL „Canal Dunare-Marea Neagra 2016” are prevăzut în organigrama din SDL un număr de posturi mai mare decât cel obligatoriu conform Ghidului 19.4., se dorește reducerea acestora, deoarece în urma unei analize s-a constatat că funcțiile respective pot fi îndeplinite și de un număr mai restrâns de posturi.

Mentionăm că această modificare nu aduce impedimente în implementarea SDL-ului și nu afectează criteriul de selecție pentru care s-a primit punctaj pentru numărul de personal angajat, menținându-se funcțiile obligatorii pentru monitorizare și evaluare a proiectelor.

b) Modificarea propusă

Modificări aduse capitolului IX: Organizarea viitorului GAL:

Se modifică descrierea componenței echipei de implementare SDL, în sensul eliminării posturilor de animator

Cei ~~6 specialiști~~ 4 specialiști care vor face parte din compartimentul administrativ vor fi:

- Manager GAL (va coordona activitatea GAL, atât sub aspect organizatoric, cât și al respectării procedurilor de lucru; implementează activități de informare/promovare/animare acțiuni GAL);
- Manager programe de finanțare (asigură implementarea măsurilor; implementează activități de informare/promovare/animare acțiuni GAL; implementează activități de informare/promovare/animare acțiuni GAL);
- Manager financiar;
- ~~2 animatori (implementează activități de informare/promovare/animare acțiuni GAL); --~~
- Asistent manager (secretar care asigură suportul logistic și de secretariat pentru activitățile GAL-ului)

Cei ~~șase~~ patru specialiști vor fi angajați în baza unui contract de muncă cu jumătate de normă (4 ore).



c) Efectele estimate ale modificării

Prin propunerile de modificare ale Organigramei GAL și a personalului angajat se asigură o administrare corectă și eficientă a SDL-ului și implicit a Contractului Sub-Secvent 1 din sub-Măsură 19.4. Această diminuare a numărului de persoane a echipei de implementare nu influențează Criteriile de selecție și eligibilitate în baza cărora a fost selectat SDL-ul.

d) Impactul modificării asupra indicatorilor din SDL

Această modificare nu are impact asupra indicatorilor de rezultat a SDL-ului.

4. DENUMIREA MODIFICĂRII: Modificări asupra capitolului -Prezentarea măsurilor din SDL conform pct. 2, litera b

a) Motivele și/sau problemele de implementare care justifică modificarea

Modificări aduse capitolului V-,, Prezentarea măsurilor din SDL”:

- I) -Modificarea fisei măsurii M2/6A „Ajustarea și modernizarea activităților agricole, factor de creștere economică și socială a teritoriului”
- II) -Transfer de indicatori de monitorizare de la M2/6A „Ajustarea și modernizarea activităților agricole, factor de creștere economică și socială a teritoriului” la măsura M3/6A,, Suport în dezvoltarea echilibrată a teritoriului prin activități non-agricole”;
- III) -Modificarea fisei măsurii M3/6A,, Suport în dezvoltarea echilibrată a teritoriului prin activități non-agricole”

b) Modificarea propusă

Modificări aduse capitolului V: Prezentarea măsurilor din SDL

- I) -Modificarea fisei măsurii M2/6A „Ajustarea și modernizarea activităților agricole, factor de creștere economică și socială a teritoriului” (anexată):

7. Condiții de eligibilitate

- Solicitantul își va asuma crearea a minim 2 locuri de muncă.

8. Criterii de selecție

În vederea operaționalizării măsurii, se vor stabili criterii de selecție a proiectelor pe baza următoarelor criterii :

- Prioritizarea proiectelor depuse de asociațiile de producători în care aceștia sunt parteneri și/ sau proiectele care sprijină sectorul de procesare
- Promovează tehnologii noi sau modernizate și sprijină protecția mediului
- Principiul creării de noi locuri de muncă îmbunătățirea pieței locurilor de muncă
- Proiectul contribuie la consolidarea cunoștințelor locale și a capitalului social, integrează activități educative

**9. Sume (aplicabile) și rata sprijinului**

Valoarea eligibilă aferentă unui proiect va fi de maximum 200.000 100,000.00 de euro (sumă nerambursabilă).

II) -Transferul a 6 locuri de munca(indicatori ai masurii M2/6A „Ajustarea si modernizarea activitatilor agricole, factor de crestere economica si sociala a teritoriului”) in cadrul masurii M3/6A„ Suport in dezvoltarea echilibrata a teritoriului prin activitati non-agricole”;

Modificari aduse: **CAPITOLULUI IV: Obiective, priorități și domenii de intervenție:**

Obiectivul de dezvoltare	Priorități de dezvoltare rurală →	Domenii de Intervenție →	Măsuri →	Indicatori de rezultat
O1.Favorizarea competitivității agriculturii	P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, în silvicultură și în zonele rurale	DI1C Încurajarea învățării pe tot parcursul vieții și a formării profesionale în sectoarele agricol și forestier	M11/1C Sprijin pentru acțiuni de formare profesională și de dobândire de competențe M12/1C Sprijin pentru activități demonstrative și acțiuni de informare	Numărul total al participanților instruiți:70 cursanti
O3. Obținerea unei dezvoltări teritoriale echilibrate a economiilor și comunităților rurale, inclusiv crearea și menținerea de locuri de muncă	P6 Promovarea incluziunii sociale, reducerea sărăciei și dezvoltare economică în zonele rurale	DI 6A Facilitarea diversificării, a înființării și a dezvoltării de întreprinderi mici, precum și crearea de locuri de muncă	M 2/6A Ajustarea și modernizarea activităților agricole, factor de creștere economică și socială a teritoriului M 3/6A Suport în dezvoltarea echilibrată a teritoriului	Total locuri de muncă create:20 persoane - M2/6A = <u>8-2</u> locuri de muncă - M3/6A = 42 <u>18</u> locuri de muncă



			prin activități non-agricole	
		DI6B Încurajarea dezvoltării locale în zonele rurale	M 4/6B Suport în dezvoltarea serviciilor locale de bază	Populație netă care beneficiază de servicii/infrastructuri îmbunătățite: 6500 persoane

III) - Modificarea fisei măsurii M3/6A,, Suport în dezvoltarea echilibrată a teritoriului prin activități non-agricole” (anexată):

7. Condiții de eligibilitate

Condițiile de eligibilitate sunt corelate cu obiectivele măsurii, cu respectarea condițiilor generale de eligibilitate aplicabile tuturor măsurilor (conform Regulamentelor Europene, prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 226/2015, PNDR 2014-2020, legislației naționale specifice și respectarea regulii schemei de ajutor de minimis, dacă este cazul), după cum urmează:

- Solicitantul trebuie să se încadreze în categoria beneficiarilor eligibili
- Solicitantul trebuie să prezinte un plan de afaceri
- Proiectul trebuie să se încadreze în cel puțin unul dintre tipurile de activități sprijinite prin măsură;
- Sediul social și punctul/punctele de lucru trebuie să fie situate în spațiul rural, iar activitatea va fi desfășurată în spațiul rural
- Implementarea planului de afaceri trebuie să înceapă în cel mult 9 luni de la data deciziei de acordare a sprijinului.
- Solicitantul își va asuma crearea a minim 2 locuri de muncă.

8. Criterii de selecție

În vederea operaționalizării măsurii, se vor stabili criterii de selecție a proiectelor pe baza următoarelor principii:

- Principiul diversificării activității agricole a fermierilor/membrilor gospodăriei agricole către activități non agricole
- Principiul prioritizării sectoarelor cu potențial de creștere (ex: textile și pielărie, industrii creative și culturale, inclusiv meșteșuguri, activități de servicii în tehnologia informației, agroturism, servicii pentru populația din spațiul rural, etc)
- Principiul stimulării activităților turistice, în sensul prioritizării activităților agro-turistice



- Principiul stimulării unui nivel ridicat de calitate al planului de afaceri, care va fi stabilit în funcție de producția comercializată sau activitățile prestate, în procent de peste 30% din valoarea primei tranșe de plată.
- Principiul creării de noi locuri de muncă.

c) Efectele estimate ale modificării

Efectul generat de aceste modificări este acela de a avea o mai bună gestionare a implementării și a indicatorilor de monitorizare aferenți Strategiei de Dezvoltare Locală

d) Impactul modificării asupra indicatorilor din SDL

Impactul va fi unul pozitiv, prin plusul adus de aceste modificări și anume: o rentabilitate crescută în vederea atingerii tuturor indicatorilor de monitorizare și o implementare eficientă a SDL.

5. DENUMIREA MODIFICĂRII: Modificarea Planului de acțiune conform pct. 3, litera c

a) Motivele și/sau problemele de implementare care justifică modificarea

1) Având în vedere că GAL „Canal Dunare-Marea Neagră 2016” are prevăzut în organigrama din SDL un număr de posturi mai mare decât cel obligatoriu conform Ghidului 19.4., se dorește reducerea acestora, deoarece în urma unei analize s-a constatat că funcțiile respective pot fi îndeplinite și de un număr mai restrâns de posturi.

Mentionăm că această modificare nu aduce impedimente în implementarea SDL-ului și nu afectează criteriul de selecție pentru care s-a primit punctaj pentru numărul de personal angajat, menținându-se funcțiile obligatorii pentru monitorizare și evaluare a proiectelor.

2) Devansarea activității de animare a teritoriului pentru informarea corectă a posibilităților de accesare a fondurilor care va avea un efect pozitiv asupra realizării obiectivelor SDL-ului.

b) Modificarea propusă

1) Modificări aduse capitolului VII Descrierea planului de acțiune și Anexei 8:

Responsabili pentru implementarea acțiunilor va echipa din cadrul compartimentului administrativ, personalul angajat GAL, astfel:



1)

Capitolul VII Descrierea planului de acțiune

- Manager GAL - coordonează și răspunde de toată activitatea desfășurată de GAL, asigură și răspunde de informarea și animarea teritoriului și se implică în activitățile de monitorizare și evaluare a proiectelor implementate;
- Manager programe de finanțare - coordonează și răspunde de lansarea apelurilor, implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectelor implementate în teritoriu;
- Manager financiar - organizează și asigură resursa financiară a GAL, supervizează cererile de plată, monitorizează fluxul financiar;
- ~~Echipa de doi animatori - asigură și răspunde de informarea și animarea teritoriului și se implică în activitățile de monitorizare și evaluare a proiectelor implementate;~~
- Asistent manager - asigură și răspunde de activitățile de secretariat, este interfața dintre echipa GAL și beneficiari.

Anexa 8

Anexa 8: Atributiile corespunzătoare fiecărei funcții din cadrul echipei de implementare

1. **Manager GAL** - coordonează și răspunde de toată activitatea desfășurată de GAL, răspunde de administrarea Asociației Grupul de Acțiune Locală Canal Dunare - Marea Neagră 2016
- asigură și răspunde de informarea și animarea teritoriului și se implică în activitățile de monitorizare și evaluare a proiectelor implementate, supervizează cererile de plată, monitorizează fluxul financiar

Responsabilități și atribuții:

- Responsabilități organizatorice, de leadership și comunicare
- Responsabilități privind resursele materiale și financiare ale GAL
- Cunoaște și aplică prevederile Regulamentelor europene 1303 și 1305 din 2013, Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020- Axa prioritară 5, Obiectiv specific 5.2, programul Național de Dezvoltare Rurală, Strategia de Dezvoltare Locală a GAL Canal Dunare și alte documente aferente implementării SDL
- Reprezintă GAL în relația cu autoritățile naționale, finanțatorii și alte entități,



conform hotararilor AGA si CD

- Supervizeaza si coordoneaza intreaga activitate a GAL in vederea implementarii cu succes a SDL
- Stabileste si monitorizeaza respectarea responsabilitatilor si sarcinilor personalului angajat GAL si a expertilor externi cu care GAL colaboreaza

- Raspunde de activitatile de informare si animare a teritoriului GAL

- Raspunde de informarea beneficiarilor privind apelurile de finantare

- Participa la implementarea cu succes a activitatilor din cadrul SDL si atingerea indicatorilor stabiliti

- Identifica oportunitatile de dezvoltare locala si/sau regional, propune planuri de actiune si raspunde de implementarea acestora

- Constientizeaza si stimuleaza implicarea factorilor de decizie, a partenerilor sociali in initierea si implementarea unor actiuni comune de dezvoltare locala

- Identifica si valorizeaza oportunitatile de investitii in teritoriul acoperit de GAL

- Faciliteaza stabilirea de parteneriate si cooperari cu alte entitati similare din regiune si din tara

- Participa la implementarea cu succes a actiunilor din cadrul SDL.

2. Manager programe de finantare - coordoneaza si raspunde de lansarea apelurilor, implementarea, monitorizarea si evaluarea proiectelor implementate in teritoriu

Responsabilitati si atributii

- Este responsabil de derularea proiectelor derulate prin PNDR, Masura Leader, - - Raspunde de verificarea eligibilitatii proiectelor depuse spre finantare

- Asigura asistenta si consilierea necesara respectarii legislatiei in vederea depunerii

documentatiilor aferente propunerilor de Proiecte

- Raspunde de legatura dintre GAL si organismele din cadrul MADR si a Autoritatii de Management

- Raspunde de organizarea in bune conditii a intalnirilor comisiei de evaluare

Proiecte

- Supervizeaza si monitorizeaza activitatea animatorilor

- Este responsabil cu managementul riscului in cadrul GAL pe perioada implementarii

SDL

- Este direct responsabil de atingerea indicatorilor si rezultatelor conform SDL.



3. Manager financiar - organizeaza si asigura resursa financiara a GAL

Responsabilitati si atributii

- Este direct raspunzator de asigurarea si pastrarea tuturor resurselor necesare functionarii GAL
- Raspunde de managementul financiar-contabil pentru toate activitatile desfasurate in cadrul GAL
- Realizeaza si inainteaza spre aprobare BVC anual al GAL
- Realizeaza si asigura fluxul financiar pentru functionarea in bune conditii a GAL pe toata perioada de implementare a SDL.
- Este direct subordonat Managerului GAL.

4. Animator (doua persoane) - asigura si raspunde de informarea si animarea teritoriului si se implica in activitatile de monitorizare si evaluare a proiectelor implementate, supervizeaza cererile de plata, monitorizeaza fluxul financiar

Responsabilitati si atributii

- Raspunde de activitatile de informare si animare a teritoriului GAL
- Raspunde de informarea beneficiarilor privind apelurile de finantare
- Participa la implementarea cu succes a activitatilor din cadrul SDL si atingerea indicatorilor stabiliti
- Identifica oportunitatile de dezvoltare locala si/sau regional, propune planuri de actiune si raspunde de implementarea acestora
- Constientizeaza si stimuleaza implicarea factorilor de decizie, a partenerilor sociali in initierea si implementarea unor actiuni comune de dezvoltare locala
- Identifica si valorizeaza oportunitatile de investitii in teritoriul acoperit de GAL
- Faciliteaza stabilirea de parteneriate si cooperari cu alte entitati similare din regiune si din tara
- Participa la implementarea cu succes a actiunilor din cadrul SDL.

5. Asistent manager - asigura si raspunde de activitatile de secretariat, este interfata dintre echipa GAL si beneficiari.

Responsabilitati si atributii

- Raspunde de indeplinirea activitatilor zilnice de secretariat
- Asista managerul GAL in indeplinirea functiei de

[illegible]

c) Efectele estimate ale modificării

Efectul generat de aceste modificari este acela de a avea o mai buna gestionare a implementarii si a indicatorilor de monitorizare aferenti Strategiei de Dezvoltare Locala



MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

DIRECȚIA GENERALĂ DEZVOLTARE RURALĂ
AUTORITATEA DE MANAGEMENT PENTRU PNDR



d) Impactul modificării asupra indicatorilor din SDL

Impactul va fi unul pozitiv, prin plusul adus de aceste modificari si anume: o rentabilitate crescuta in vederea atingerii tuturor indicatorilor de monitorizare si o implementare eficienta a SDL.

Asociatia GAL Canal Dunare-Marea Neagra 2016

Reprezentant legal,

Ec. Mariana Gaju

